

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области

«Каменск-Уральский радиотехнический техникум»
(ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум»)



ПОЛОЖЕНИЕ
об организации и осуществлении деятельности
Центра карьеры
ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум»

г. Каменск-Уральский, 2024

1. Настоящее Положение определяет порядок организации деятельности Центра карьеры ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум» (далее – техникум).
2. Настоящее Положение разработано в соответствии с документами:
 - Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Федеральный закон Российской Федерации от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;
 - методические рекомендации по вопросам содействия занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (письма Министерства просвещения Российской Федерации от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05, от 19 августа 2021 г. № АБ-1282/05, от 29 января 2024 г. № 05-521).
3. Центр карьеры является структурным подразделением ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум», реализующим функции по содействию занятости обучающихся и трудоустройству выпускников.
4. Целью деятельности Центра карьеры является содействие занятости обучающихся и трудоустройству выпускников.
5. Основными задачами Центра карьеры выпускников являются:
 - организация временной занятости (в том числе летней) обучающихся и стажировок выпускников;
 - сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;
 - формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим профессиям и специальностям, предоставление выпускникам информации о вакантных местах работодателей;
 - организация мероприятий по содействию занятости обучающихся и выпускников (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций работодателей, экскурсий на предприятия, тренингов и др.);
 - обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;
 - содействие построению траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;
 - консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости;
 - оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;
 - выявление профессиональных предпочтений обучающихся, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии, специальности, к осуществлению предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости;
 - осуществление системного мониторинга занятости обучающихся и выпускников;

- участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации в организации сотрудничества ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум» с представителями работодателей, ГКУ «Каменск-Уральский ЦЗ», заинтересованными общественными организациями и органами власти по вопросам содействия занятости обучающихся и выпускников;

- участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами профессиональной образовательной организации в организации практической подготовки обучающихся, предусмотренной учебным планом;

- иные функции, предусмотренные нормативно-правовыми актами, а также данным Положением.

6. В своей деятельности Центр карьеры руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум», локальными нормативными актами, а также настоящим Положением.

7. Координацию деятельности Центра карьеры осуществляет заместитель директора техникума по учебно-производственной работе.

8. В структуру Центра карьеры входят заместитель директора по воспитательной работе, педагог-психолог, социальный педагог, методист.

9. Трудовые обязанности работников Центра карьеры, условия их труда определяются трудовыми договорами, заключаемыми с каждым работником, Правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум», а также должностными инструкциями работников Центра.

10. Информация о Центре карьеры размещается на официальном сайте образовательной организации <http://kypit.ru/>, раздел «Центр карьеры»

11. Центр карьеры совместно с базовым Центром может участвовать:

а) во внедрении механизма «обратной связи»: работодатель - ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум» (проведении исследований по определению уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров, выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям);

б) в вовлечении представителей работодателей в качестве экспертов в проведении конкурсов профессионального мастерства, чемпионатов, демонстрационного экзамена, процедур государственной итоговой аттестации;

в) в проведении профессионально-ориентирующих мероприятий, мероприятий по профессиональной агитации (лекции, мастер-классы и воркшопы с представителями работодателей).

12. Центр карьеры определяет показатели эффективности деятельности Центра. Приложение N 1 к настоящему Положению.

Разработал: заместитель директора

А.Г. Безгодов

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

Совета техникума от «___» _____ № _____

**Перечень показателей деятельности Центра карьеры
ГАПОУ СО «Каменск-Уральский радиотехнический техникум»**

Наименование показателя	Единицы измерения	Примечание
1. Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году).	%	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)
2. Доля выпускников 20__ г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга	%	
3. Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного

		документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами
4. Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в центр карьеры профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	
5. Доля обучающихся, завершающих в учебном году обучение по программам среднего профессионального образования и выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	
6. Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): — получение информации об актуальных вакансиях; — направление на стажировку; — составление и размещение резюме; — построение траектории профессионального развития; — психологическая поддержка; — ярмарки вакансий; — тренинги; — дни карьеры (по количеству дней); — собеседования с работодателями; — экскурсии на предприятия; — заключение договора о целевом обучении с работодателем через центр карьеры профессиональных образовательных организаций	%	
7. Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно): — ярмарки вакансий; — тренинги; — дни карьеры (по количеству дней); — групповые собеседования с работодателями — экскурсии на предприятия; — иное	Ед.	
8. Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры профессиональных образовательных организаций, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	Ед.	За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации
9. Наличие эффективных практик по содействию	Ед.	

занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром карьеры (распространены по иным профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации)		
10. Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	
11. Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	
12. Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	